

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de l'administration du programme SIPA</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

Le chef de programme assume la gestion clinique et administrative d'une équipe interdisciplinaire dans le cadre du programme SIPA. Il collabore au volet organisationnel du service et assure la supervision professionnelle des intervenants de sa discipline (infirmière ou travail social). Il participe à l'actualisation et au développement du modèle de gestion financière, clinique et administrative du projet ainsi qu'à son processus d'évaluation.

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES :

- Assurer la gestion clinique et administrative d'une équipe interdisciplinaire.
- Veiller au développement des connaissances des membres de son équipe, au développement et au respect du modèle clinique SIPA.
- Fournir l'information relative aux sections spécifiques du tableau de bord de gestion relevant de sa responsabilité.
- Assurer la supervision professionnelle du personnel relevant de sa discipline (travailleuse sociale ou infirmière).
- Planifier et organiser les besoins de mise à jour et de développement professionnel de son personnel.
- Animer et gérer les équipes interdisciplinaires et les rencontres administratives de son personnel.
- Gérer les demandes d'accès à des ressources alternatives pour les intervenants de son équipe.
- Gérer les auxiliaires familiales et sociales de son secteur.
- Gérer l'orientation du nouveau personnel de son secteur.
- Assurer l'encadrement clinique et administratif de la garde SIPA (chef de programme infirmière).
- Assurer la garde administrative en alternance avec ses collègues.
- Procéder à l'évaluation annuelle de son personnel.
- Assurer la représentation du service relativement à certains dossiers auprès des partenaires.

### EXIGENCES DU POSTE :

- Détenir un diplôme de premier cycle dans une discipline reliée aux domaines de la santé et des services sociaux.
- Avoir une expérience récente d'au moins deux (2) années en soutien à domicile ou dans un domaine connexe auprès des personnes âgées.
- Avoir l'expérience de gestion d'une équipe multidisciplinaire d'au moins un (1) an est un atout.
- Démontrer un intérêt et l'habileté pour s'approprier, gérer et développer le modèle clinique, administratif et financier (capitation) du modèle SIPA.
- Avoir les habiletés à travailler sur les logiciels Microsoft et Lotus Notes.
- Posséder une connaissance fonctionnelle du français et de l'anglais parlé et écrit.
- Démontrer les habiletés pour motiver son personnel et pour innover dans ses approches.

## Documents et Outils

- Avoir d'excellentes habiletés pour les relations interpersonnelles.
- Avoir la capacité de communiquer sa vision du travail et des services.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.

### **QUALITÉS ET APTITUDES :**

- Sens de l'organisation.
- Capacité à travailler sous pression.
- Ouverture au changement.
- Leadership et sens de l'initiative.
- Habileté à gérer les conflits.
- Rigueur.
- Flexibilité dans sa disponibilité.
- Habileté à gérer son temps et à établir les priorités d'action.
- Habileté et initiative pour une approche novatrice.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Gestionnaire de cas</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE

Le gestionnaire de cas est un professionnel du secteur de la santé et des services sociaux qui exerce au sein d'une équipe interdisciplinaire. Avec l'équipe des intervenants, l'usager et son réseau de soutien, il est imputable de tout ce qui a trait à la définition, à l'actualisation et au suivi du plan d'intervention de l'usager et de sa personne soutien. Il coordonne l'ensemble des services et assume une responsabilité clinique continue et partagée avec tous les intervenants impliqués des organismes institutionnels ou communautaires; il veille à la transmission de l'information aux divers dispensateurs de service. Il défend les intérêts de l'usager et de sa famille. Il participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique, organisationnel et financier du SIPA et il collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Assurer la responsabilité de l'élaboration et du suivi du PSI avec la collaboration de tous les intervenants impliqués; voir à sa réévaluation, au suivi et à la fermeture des dossiers lorsque nécessaire.
- Présenter et documenter la situation des usagers et de leur personne soutien aux rencontres de l'équipe interdisciplinaire.
- Compléter et maintenir à jour le formulaire d'évaluation de l'autonomie Multiclientèle.
- S'assurer en collaboration avec tous les membres de l'équipe interdisciplinaire de dispenser des services de première ligne et assurer lui-même ceux relevant de sa profession.
- Voir à l'application des protocoles : dépistage, interprétation, et suivi.
- Veiller avec la collaboration de l'équipe interdisciplinaire à l'application et au respect du modèle clinique SIPA dans l'organisation des services.
- Assurer la collaboration et le support de la personne soutien de l'usager.
- Établir et maintenir un partenariat étroit avec le médecin traitant et tous les autres partenaires du programme dans le contexte de l'exercice de sa responsabilité continue et partagée.
- Travailler en interdisciplinarité avec les autres professionnels du service et partager ses connaissances.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'usager (l'évaluation multiclientèle, le profil évolutif et le plan d'intervention).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Assurer, au besoin, la supervision de stagiaire dans sa discipline.

### EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un baccalauréat en Sciences infirmières ou en Travail social.
  - Être membre en règle de son Ordre professionnel.
  - Démontrer un intérêt pour travailler avec les personnes âgées en perte d'autonomie.
  - Connaître les problématiques spécifiques des personnes âgées en perte d'autonomie.
-

## Documents et Outils

- Avoir une expérience d'intervention en milieu de CLSC et préférablement dans le secteur des soins à domicile sera considéré comme un atout.
- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Démontrer des habiletés marquées pour les relations interpersonnelle, la négociation, le leadership et l'innovation avec les partenaires impliqués.
- Favoriser une intervention qui tient compte des ressources humaines, matérielles et financières impliquées ( capitation ).
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Aisance avec les deux rôles complémentaires de clinique et de gestion.
- Capacité à résoudre des situations conflictuelles ou de crise.
- Habiletés dans l'art de la négociation, de la communication et le développement de liens significatifs avec les partenaires.
- Souci de rigueur dans son intervention.
- Capacité d'établir une relation de confiance avec les usagers.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir ses priorités d'action.
- Vision globale dans l'évaluation de l'utilisateur.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Ergothérapeute</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

L'ergothérapeute exerce au sein d'une équipe interdisciplinaire. Elle conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique. Elle procède à l'évaluation de l'évolution des usagers et à la rédaction des rapports requis. Elle participe à l'élaboration et au suivi du programme d'ergothérapie du programme SIPA. Elle participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique SIPA et collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Évaluer les capacités résiduelles, physiques et psychiques de l'utilisateur, son potentiel fonctionnel et son milieu de vie.
- Élaborer le plan d'intervention et en assurer le suivi.
- Établir les objectifs et le plan de traitement d'ergothérapie pour les usagers.
- Choisir les moyens thérapeutiques, les appliquer, les enseigner et en assurer le suivi.
- Formuler des recommandations en fonction de son évaluation.
- Entreprendre les démarches requises pour l'obtention des équipements et des adaptations.
- Participer aux rencontres interdisciplinaires.
- Travailler en interdisciplinarité avec les gestionnaires de cas du programme et les autres professionnels du service et partager ses connaissances.
- Dépister les usagers à risque à l'aide de protocoles et en assurer le suivi selon les procédures établies.
- Faire participer l'utilisateur et les membres de son réseau au développement et au maintien de l'autonomie relativement aux soins et services requis (enseignement des techniques de soins).
- Informer et diriger les usagers vers les ressources communautaires et institutionnelles appropriées.
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'utilisateur et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- S'approprier et assurer le suivi des protocoles de dépistage et d'intervention en usage dans le service.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'utilisateur (l'évaluation multiclientèle, le profil évolutif et le plan d'intervention).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Assurer, au besoin, la supervision de stagiaire.

### EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un baccalauréat en ergothérapie.
- Être membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec.
- Connaître les problématiques des personnes âgées en perte d'autonomie, les facteurs de risque et les principes d'intervention géro-geriatrique.
- Avoir une expérience en soins à domicile dans un CLSC sera considéré comme un atout.

## Documents et Outils

- Avoir une connaissance du réseau institutionnel et communautaire.
- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Capacité d'établir une relation d'aide.
- Habiletés pour la transmission de directives claires, simples et essentielles.
- Souci de rigueur dans son intervention.
- Capacité de s'adapter facilement aux situations de crise.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir les priorités d'action
- Capacité de référer à un professionnel d'une autre discipline lorsque l'intervention requise dépasse son expertise.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.
- Vision globale dans l'évaluation de l'utilisateur.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Infirmière bachelière de garde</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

L'infirmière assume, au sein d'une équipe interdisciplinaire, la responsabilité clinique pour les usagers qui lui sont confiés. De plus, elle répond aux appels pendant la garde et assure le suivi requis avec les ressources mises à sa disposition. Elle dispense et évalue les soins infirmiers et collabore à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques. Elle participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique SIPA et collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Répondre aux appels, se déplacer au besoin, dispenser, en respectant les valeurs du modèle McGill, les soins requis par la condition de l'utilisateur.
- Évaluer globalement les besoins de l'utilisateur (collecte de données, examen physique).
- Effectuer le suivi infirmier auprès de l'utilisateur et agir comme personne ressource pour les membres de l'équipe interdisciplinaire.
- Assumer la responsabilité clinique continue en collaborant et en partageant le plan d'intervention infirmier avec le personnel soignant de l'institution où se trouve l'utilisateur (hôpital, centre de réadaptation, ressources alternatives...).
- Intervenir en interdisciplinarité avec le médecin traitant, les membres de son équipe, et toutes les personnes impliquées du réseau de la santé et de la communauté.
- Superviser les soins donnés à l'utilisateur par l'auxiliaire familiale et sociale.
- Dépister les situations urgentes et en assurer la prise en charge immédiate.
- Travailler en interdisciplinarité avec les gestionnaires de cas et les autres professionnels et du service et partager ses connaissances.
- Dépister les usagers à risque à l'aide des protocoles et en assurer le suivi selon les procédures établies.
- Faire participer l'utilisateur et les membres de son réseau au développement et au maintien de l'autonomie relativement aux soins et services requis (enseignement des techniques de soins).
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'utilisateur et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- S'approprier et assurer le suivi des protocoles de dépistage et d'intervention en usage dans le service.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'utilisateur (l'évaluation multiclientèle, le profil évolutif, le plan d'intervention, le profil médicamenteux et le cardex de l'utilisateur).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Se référer à l'annexe 1 pour la description des fonctions spécifiques à l'infirmière de garde.

### **EXIGENCES DU POSTE**

- Détenir un baccalauréat en Sciences infirmières ou un baccalauréat ès sciences incluant un certificat en santé communautaire.
- Être membre en règle de l'OIIQ.
- Avoir une expérience clinique et des compétences dans plusieurs champs tel que la médecine, la gériatrie et la chirurgie.
- Maintenir à jour sa compétence à dispenser les soins découlant des actes médicaux délégués et des ordonnances permanentes.
- Connaître les problématiques des personnes âgées en perte d'autonomie, les facteurs de risque et les principes d'intervention géronto-gériatrique.
- Avoir une expérience en soins à domicile.
- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Être capable d'intervenir en situation de crise.
- Pouvoir s'adapter à un horaire flexible.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique en interdisciplinarité.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Capacité d'écoute, de rétroaction et de souplesse.
- Souci de rigueur et capacité de développer une approche créative dans une intervention
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Capacité d'établir une relation de confiance avec les usagers.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir les priorités d'action.
- Capacité de référer à un professionnel d'une autre discipline lorsque l'intervention requise dépasse son expertise.
- Vision globale dans l'évaluation de l'utilisateur.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Infirmière bachelière</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

L'infirmière exerce au sein d'une équipe interdisciplinaire. Elle a la responsabilité clinique d'un ensemble de soins infirmiers adaptés aux besoins de santé d'un groupe d'usagers qui lui sont confiés; elle conçoit, applique et évalue les programmes de soins relatifs à des problèmes de santé complexe et comportant des dimensions bio-psycho-sociales variées. Elle participe à l'actualisation et au développement du modèle SIPA et collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Dispenser les soins requis par la condition de l'utilisateur en respectant les valeurs du modèle McGill.
- Évaluer globalement les besoins de l'utilisateur (collecte de données, examen physique).
- Établir des priorités d'action pour chacun des usagers sous sa responsabilité.
- Dépister les situations urgentes et en assurer la prise en charge immédiate.
- Effectuer le suivi infirmier auprès de l'utilisateur et agir comme personne ressource pour les membres de l'équipe interdisciplinaire.
- Assumer la responsabilité clinique continue en collaborant et en partageant le plan d'intervention infirmier avec le personnel soignant de l'institution où se trouve l'utilisateur (hôpital, centre de réadaptation, ressources alternatives...).
- Intervenir en interdisciplinarité avec le médecin traitant, les membres de son équipe, et toutes les personnes impliquées du réseau de la santé et de la communauté.
- Superviser les soins donnés à l'utilisateur par l'auxiliaire familiale et sociale.
- Travailler en interdisciplinarité avec les gestionnaires de cas et les autres professionnels et du service et partager ses connaissances.
- Participer aux rencontres des équipes interdisciplinaires.
- Dépister les usagers à risques à l'aide des protocoles et en assurer le suivi selon les procédures établies.
- Faire participer l'utilisateur et les membres de son réseau au développement et au maintien de l'autonomie relativement aux soins et services requis (enseignement des techniques de soins).
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'utilisateur et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- S'approprier et assurer le suivi des protocoles de dépistage et d'intervention en usage dans le service.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'utilisateur (l'évaluation multiclientèle, le profil évolutif, le plan d'intervention, le profil médicamenteux et le cardex de l'utilisateur).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Assurer, au besoin, la supervision du stagiaire.

### **EXIGENCES DU POSTE**

- Détenir un baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat ès sciences incluant un certificat en santé communautaire.
- Être membre en règle de l'OIIQ.
- Avoir une expérience clinique et des compétences dans plusieurs champs tel que la médecine, la gériatrie et la chirurgie.
- Maintenir à jour sa compétence à dispenser les soins découlant des actes médicaux délégués et des ordonnances permanentes.
- Connaître les problématiques des personnes âgées en perte d'autonomie, les facteurs de risques et les principes d'intervention géro-geriatrique.
- Avoir une expérience en soins à domicile.
- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Pouvoir s'adapter à un horaire flexible.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Capacité d'écoute, de rétroaction et de souplesse.
- Souci de rigueur et capacité de développer une approche créative dans son intervention.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Capacité d'établir une relation de confiance avec les usagers.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir les priorités d'action.
- Capacité de référer à un professionnel d'une autre discipline lorsque l'intervention requise dépasse sa compétence.
- Vision globale dans l'évaluation de l'utilisateur.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001

**DESCRIPTION DE FONCTIONS**

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Nutritionniste</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour les personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

**DESCRIPTION SOMMAIRE :**

La nutritionniste exerce dans le cadre d'une équipe interdisciplinaire. Elle procède à l'évaluation nutritionnelle et élabore son plan d'intervention. Elle élabore, coordonne et voit à l'exécution du plan de soins nutritionnels des usagers qui lui sont référés. Elle en assure le suivi et en évalue les résultats. Elle participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique SIPA et collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

**FONCTIONS SPÉCIFIQUES**

- Assurer l'évaluation nutritionnelle et poser un diagnostic nutritionnel.
- Élaborer les plans de soins des usagers qui lui sont référés, en assurer le suivi en impliquant, selon le besoin, les collègues de son équipe.
- Assurer le counseling nutritionnel en favorisant une recherche mutuelle de solution orientée vers les modifications progressives des habitudes alimentaires par priorité et avec des objectifs réalisables.
- Agir à titre d'expert en nutrition auprès des membres de l'équipe interdisciplinaire.
- Assurer la formation et la sensibilisation de ses collègues de l'équipe interdisciplinaire aux implications des difficultés nutritionnelles.
- Participer à la rédaction, au choix et à la révision du matériel didactique.
- Participer aux rencontres des équipes interdisciplinaires.
- Travailler en interdisciplinarité avec les gestionnaires de cas et les autres professionnels du service et partager ses connaissances.
- Dépister les usagers à risque à l'aide des protocoles et en assurer le suivi selon les procédures établies.
- Informer et diriger les usagers vers les ressources communautaires appropriées en concertation avec le gestionnaire de cas.
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'utilisateur et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- S'approprier et assurer le suivi du protocole de dépistage et d'intervention relatif à la nutrition.
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Assurer, au besoin, la supervision de stagiaire.

**EXIGENCES DU POSTE**

- Détenir un baccalauréat en nutrition.
- Être membre en règle de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec.
- Connaître la problématique des personnes âgées en perte d'autonomie, les facteurs de risque et les principes d'intervention géro-geriatriques.
- Avoir une expérience en soins à domicile dans un CLSC sera considéré comme un atout.
- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.

## Documents et Outils

- Être capable d'intervenir en situation de crise.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Capacité d'établir une relation de confiance avec les usagers.
- Souci de rigueur et capacité de développer une approche créative dans son intervention.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir les priorités d'action.
- Capacité de référer à un professionnel d'une autre discipline lorsque l'intervention requise dépasse son expertise.
- Vision globale dans l'évaluation d'une personne.
- Habileté en initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Pharmacien</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de l'administration du Projet SIPA</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

Le pharmacien applique, au sein d'une équipe interdisciplinaire, un programme d'interventions visant à optimiser la thérapie pharmacologique des personnes âgées en perte d'autonomie. Il poursuit le développement des outils nécessaires à ce type d'intervention. Il fait la promotion d'un usage approprié des médicaments auprès des personnes âgées en perte d'autonomie, de leur personne soutien et auprès des intervenants qui leur dispensent des soins de santé. Le pharmacien s'implique dans l'enseignement clinique en collaboration avec la faculté de pharmacie de l'Université de Montréal. Il participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique SIPA et il collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Appliquer le modèle des soins pharmaceutiques à un groupe de personnes âgées en perte d'autonomie.
- Faire la revue de l'utilisation des médicaments et participer à l'atteinte et à l'évaluation des objectifs pharmacothérapeutiques déterminés.
- Servir de personne ressource au sein de l'équipe interdisciplinaire en ce qui a trait à l'usage approprié des médicaments.
- Effectuer des visites d'évaluation et d'enseignement à domicile aux usagers selon les protocoles mis en place.
- Établir des liens de partenariat avec les médecins traitants, les pharmaciens de la communauté et des établissements de santé pour assurer la mise à jour des plans de soins pharmaceutiques et en assurer le suivi selon le principe de continuité des soins.
- Faire participer l'usager et les membres de son réseau au développement et au maintien de l'autonomie relativement aux soins et services requis (enseignements des techniques de soins).
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'usager et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'usager, (le plan d'intervention et le profil médicamenteux).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Assurer la supervision de stagiaire en pharmacie.

### EXIGENCES DU POSTE

- Être membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec et être admis au CMDP de l'établissement.

## Documents et Outils

- Un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle en pratique pharmaceutique sera considéré comme un atout.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.
- Connaître les problématiques spécifiques aux personnes âgées en perte d'autonomie et la pharmacothérapie gériatrique.
- Posséder ou être en voie d'obtenir le titre de clinicien associé à la faculté de pharmacie de l'Université de Montréal.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Souci de rigueur dans son intervention et pour l'enregistrement des données opérationnelles et cliniques.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Habileté à communiquer, négocier et développer des liens de partenariat.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et d'établir les priorités d'actions.
- Capacité de travailler sous pression.
- Vision globale dans l'évaluation de l'usagers.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Physiothérapeute</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

Le physiothérapeute exerce au sein d'une équipe interdisciplinaire. Il évalue la condition neuro-musculo-squelettique des usagers, conçoit, réalise, révisé et adapte des programmes de traitement visant leur réadaptation fonctionnelle. Il participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique SIPA et collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Évaluer la mobilité, la force, l'équilibre, la sécurité aux transferts et aux déplacements et les aides techniques.
- Élaborer le plan d'intervention et en assurer le suivi.
- Assurer la mise en place des mesures pour la prévention des chutes.
- Assurer un suivi pour le contrôle de la douleur chronique chez les personnes âgées qui lui sont référées.
- Dispenser l'enseignement relatif aux programmes d'exercices qu'il met en place et en assurer le suivi.
- Assurer services de réadaptation orthopédique et neurologique.
- Travailler en interdisciplinarité avec les gestionnaires de cas et les autres professionnels du service et partager ses connaissances.
- Dépister les usagers à risque à l'aide de protocoles et en assurer le suivi selon les procédures établies.
- Participer aux rencontres des équipes interdisciplinaires.
- Faire participer l'usager et les membres de son réseau au développement et au maintien de l'autonomie relativement aux soins et services requis (enseignement des techniques de soins).
- Informer et diriger les usagers vers les ressources communautaires appropriées.
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'usager et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- S'approprier et assurer le suivi des protocoles de dépistage et d'intervention en usage dans le service.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'usager (l'évaluation multiclientèle, le profil évolutif et le plan d'intervention).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises
- Assurer, au besoin, la supervision de stagiaire.

### EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un baccalauréat en physiothérapie.
  - Être membre en règle de l'OPQ.
  - Connaître les problématiques des personnes âgées en perte d'autonomie, les facteurs de risque et les principes d'intervention géro-geriatrique.
  - Avoir une expérience en soins à domicile dans un CLSC sera considéré comme un atout.
-

## Documents et Outils

- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise
- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Vision globale dans l'évaluation d'une personne.
- Souci de rigueur dans son intervention.
- Capacité de s'adapter facilement aux situations de crise.
- Capacité d'établir une relation de confiance avec les usagers.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir ses priorités d'action.
- Capacité de référer à un professionnel d'une autre discipline lorsque l'intervention requise dépasse son expertise.
- Vision globale dans l'évaluation de l'utilisateur.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001

## DESCRIPTION DE FONCTIONS

---

<b>TITRE D'EMPLOI :</b>	<b>Travailleur social</b>
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :</b>	<b>Chef de programme</b>
<b>SERVICE :</b>	<b>Programme SIPA (Système de services intégrés pour personnes âgées en perte d'autonomie)</b>

---

### DESCRIPTION SOMMAIRE :

Le travailleur social pratique au sein d'une équipe interdisciplinaire et assure des activités de consultation, d'évaluation, d'intervention et d'analyse auprès d'un usager ou d'un groupe d'utilisateurs ayant des difficultés d'ordre psychosocial. Il participe à l'actualisation et au développement du modèle clinique SIPA et collabore aux activités d'évaluation du programme.

---

### FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Assurer l'évaluation et le suivi psychosocial des usagers qui lui sont référés.
- Travailler en interdisciplinarité avec les gestionnaires de cas du programme et les autres professionnels du service et partager ses connaissances.
- Dépister les usagers à risque à l'aide de protocoles et en assurer le suivi selon les procédures établies.
- Participer aux rencontres des équipes interdisciplinaires.
- Faire participer l'utilisateur et les membres de son réseau au développement et au maintien de l'autonomie relativement aux soins et services requis (enseignement des techniques de soins).
- Informer et diriger les usagers vers les ressources communautaires appropriées.
- Gérer les risques en suscitant la participation de l'utilisateur et de son entourage aux mesures préventives assurant le maintien de la santé.
- S'approprier et assurer le suivi des protocoles de dépistage et d'intervention en usage dans le service.
- Utiliser le logiciel SIGG pour maintenir à jour les informations sur l'utilisateur (l'évaluation multiclientèle, le profil évolutif et le plan d'intervention).
- Rédiger tous les rapports inhérents à ses fonctions et fournir les statistiques requises.
- Assurer, au besoin, la supervision de stagiaire.

### EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un baccalauréat en service social.
- Être membre en règle de l'OPTSQ.
- Connaître les problématiques des personnes âgées en perte d'autonomie, les facteurs de risque et les principes d'intervention géro-geriatrique.
- Avoir une expérience en soins à domicile dans un CLSC sera considéré comme un atout.
- Démontrer un intérêt pour s'approprier, intervenir et développer le modèle clinique du SIPA.
- Être capable d'intervenir dans le cadre d'une approche systémique et en interdisciplinarité.
- Démontrer des habiletés pour les relations interpersonnelles.
- Être capable d'intervenir en situation de crise.
- Œuvrer dans certains mandats propres à un rôle d'organisation communautaire.
- Démontrer un intérêt pour l'intervention de groupe est un atout.
- Avoir une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.

## Documents et Outils

- Avoir les connaissances et les habiletés pour intervenir dans un milieu pluriethnique.
- Être capable de travailler avec les outils informatiques en fonction.

### **QUALITÉS ET APTITUDES**

- Capacité d'établir une relation de confiance avec les usagers.
- Souci de rigueur dans son intervention.
- Capacité de s'adapter facilement aux situations de crise.
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire.
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie.
- Habileté à gérer son temps et à établir les priorités d'action.
- Capacité de référer à un professionnel d'une autre discipline lorsque l'intervention requise dépasse son expertise.
- Vision globale dans l'évaluation de l'utilisateur.
- Habileté et initiative pour une pratique novatrice.

11 juin, 2001